

INDICADORES DE RESULTADOS

Año 2021

Nombre del Programa	Nombre del Indicador	Método de cálculo	Unidad de medida	Meta	Tipo-dimensión-frecuencia	Realizado en el periodo	Avance respecto a la meta anual	Justificaciones
E-074 Igualdad de Género	Fin. Contribuir a la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en Tamaulipas a través de la transversalización de la perspectiva de género en las actividades de la administración pública estatal, así como servicios de atención y proyectos que promuevan el desarrollo integral de las mujeres							Este indicador tiene un comportamiento bianual

E-074 Igualdad de Género	P.1 Proporción de Dependencias y Entidades que incorporan en sus Programas presupuestarios la perspectiva de género	Numero de dependencias que incorporaron la perspectiva de género en sus programas presupuestales/Número de Personas Programadas para capacitar en temas de perspectiva de Genero	Dependencias	24	Estratégico Trimestral	30	125%	
E-074 Igualdad de Género	P.2 Proporción de mujeres apoyadas que concluyeron satisfactoriamente su proceso de atención.	Personas atendidas que concluyeron satisfactoriamente su proceso de atención/Total de personas que recibieron servicios de atención	Mujeres	1200	Estratégico Trimestral	1013	84%	El avance es proporcional a la meta anual
E-074 Igualdad de Género	C.1.1 Proporción de Dependencias, Entidades y Organismos atendidos para la transversalización de la perspectiva de género	Número de dependencias y organismos atendidos para la transversalización de la perspectiva de género/Número de dependencias participantes en el eje transversal de la perspectiva de género	Dependencias	18	Estratégico Trimestral	18	100%	En este trimestre se cumplieron las acciones programadas
E-074 Igualdad de Género	C.1.2 Proporción de acciones de Transversalización	Número de acciones realizadas/Número de acciones programadas	Acciones	45	Estratégico Trimestral	36	80%	

E-074 Igualdad de Género	C1. A1.1 Número de personas capacitadas en temas de Transversalización de la PG	Número de personas capacitadas en temas de Transversalización de la PG / Número de Personas Programadas para capacitar en temas de perspectiva de Género	Personas	30	Estratégico Trimestral	30	100%	
E-074 Igualdad de Género	C1. A1.2 Capacitaciones impartidas en temas de Transversalización de la PG	Número de acciones realizadas / Número de acciones programadas	Acciones	45	Estratégico Trimestral	45	100%	
E-074 Igualdad de Género	C1. A2. 1 proporción de Actividades de Seguimiento	Número de acciones realizadas/Número de acciones programadas	Acciones	50	Estratégico Trimestral	50	100%	En este trimestre se cumplieron las acciones programadas
E-074 Igualdad de Género	C1. A3.1 Proporción de metas de los programas estatales integrales que han presentado avance	Número metas que han presentado avance en el cumplimiento de los sistemas integrales/Total de metas dentro de los sistemas integrales	Metas	51	Estratégico Trimestral	45	88%	En este trimestre se presentó un avance mayor a lo programado



E-074 Igualdad de Género	C2.1. Índice de servicios de atención de la violencia	ISAV= (Número total de atenciones de trabajo social + Número total de atenciones de servicios Psicológicos + Número total de atenciones de servicios jurídicos + Número total de Otros servicios de atención de la violencia)	Atenciones	30000	Estratégico Trimestral	33042	110%	
E-074 Igualdad de Género	C.2.2. Proporción de mujeres atendidas con servicios integrales	Mujeres atendidas con servicios integrales / Total de Mujeres solicitantes	Mujeres	7794	Estratégico Trimestral	6809	87%	
E-074 Igualdad de Género	C.2 A.1.1 Proporción de atenciones a mujeres por servicios de trabajo social	Número de mujeres atendidos por servicios de trabajo social/Número de mujeres programadas por servicios de trabajo social	Mujeres	5150	Estratégico Trimestral	5799	113%	



(Handwritten scribbles)

E-074 Igualdad de Género	C.2 A.1.2 Tasa de variación de mujeres atendidos por servicios de trabajo social	Número de personas atendidas por servicios de trabajo social/Número de personas atendidas por servicios trabajo social en el trimestre anterior	Mujeres	5323	Estratégico Trimestral	5799	9%	El comportamiento de este indicador hace referencia a una reducción de los índices de violencia en comparación al trimestre anterior La medición se realiza de forma anual. Una vez realizada la medición anual, tuvimos un incremento del 9%
E-074 Igualdad de Género	C2. A2.1 Proporción de mujeres atendidas por servicios psicológicos	Número de mujeres atendidos por servicios de psicológicos / Número de mujeres programadas por servicios psicológicos	Mujeres	2500	Estratégico Trimestral	4051	162%	Se esperaba que en el proceso de adaptación a la pandemia se disminuyeran los índices de violencia intrafamiliar, sin embargo, hemos notado que ha tenido una tendencia al alza



MUJERES
TAMAULIPAS



E-074 Igualdad de Género	C2. A.2.2 Proporción de atenciones por servicios psicológicos	Número de atenciones otorgadas por servicios de psicológicos/Número de atenciones programadas por servicios psicológicos	Atenciones	9850	Estratégico Trimestral	10597	108%	Se esperaba que en el proceso de adaptación a la pandemia se disminuyeran los índices de violencia intrafamiliar, sin embargo, hemos notado que ha tenido una tendencia a la alza
E-074 Igualdad de Género	C.2 A.3.1 Proporción mujeres atendidas por servicios jurídicos	Número de mujeres programadas por servicios jurídicos/Número de mujeres atendidos por servicios jurídicos	Mujeres	2800	Estratégico Trimestral	3850	138%	Se esperaba que en el proceso de adaptación a la pandemia se disminuyeran los índices de violencia intrafamiliar, sin embargo, hemos notado que ha tenido una tendencia a la alza



[Handwritten signature]

E-074 Igualdad de Género	C.2 A.3.2 Proporción atenciones por servicios jurídicos	Número de atenciones jurídicas /Número de atenciones programadas por servicios de jurídicos	Atenciones	13510	Estratégico Trimestral	15546	115%	Se esperaba que en el proceso de adaptación a la pandemia se disminuyeran los índices de violencia intrafamiliar, sin embargo, hemos notado que ha tenido una tendencia a la alza
E-074 Igualdad de Género	C.2 A.4.1 Proporción de otros servicios de atención de la violencia	Número de total de otros servicios de atención de la violencia/Número de atenciones programadas por otros Servicios	Atenciones	2160	Estratégico Trimestral	1120	52%	Este indicador es de nueva creación y su comportamiento nos permitirá medir y establecer los criterios para sus metas
E-074 Igualdad de Género	C.2 A.4.2 Proporción de Personas atendidas por otros servicios de atención de la violencia	Número de personas atendidas por otros servicios de atención de la violencia/Número de personas programadas por atender de otros servicios de Atención de la violencia	Personas	1000	Estratégico Trimestral	597	60%	Este indicador es de nueva creación y su comportamiento nos permitirá medir y establecer los criterios para sus metas



E-074 Igualdad de Género	C.3.1Proporción de personas atendidas para el fortalecimiento de capacidades profesionales	Personal capacitado/Personal a capacitar	Personas	7300	Estratégico Trimestral	9294	127%	La inclusión de plataformas digitales ha permitido un mejor alcance sobre este indicador
E-074 Igualdad de Género	C.3 A.1.1Proporción de capacitaciones a Unidades de Género capacitadas	Total de capacitaciones a unidades de genero/Número de capacitaciones a unidades de genero programadas	Capacitaciones	25	Estratégico Trimestral	25	100%	Durante este trimestre se cumplieron las metas programadas
E-074 Igualdad de Género	C.3 A.1.2Proporción de personal de las Unidades de género capacitado	Personal capacitado/ Total del personal a capacitar	Personas	30	Estratégico Trimestral	30	100%	Durante este trimestre se cumplieron las metas programadas
E-074 Igualdad de Género	C.3 A.2.1Proporción de personal capacitado en transversalización de la perspectiva de género	Proporción de personal de la sociedad civil y del sector empresarial capacitado en materia de perspectiva de género	Personas	2500	Estratégico Trimestral	2435	97%	Durante este trimestre casi se cumplieron todas las metas programadas en el trimestre, hasta el momento se pretende tener un comportamiento igual para el cumplimiento anual

E-074 Igualdad de Género	C.3 A.3.1 Proporción de personal de la sociedad civil y del sector empresarial capacitado en materia de perspectiva de género	Personas capacitadas/Personas a capacitar	Personas	5400	Estratégico Trimestral	6152	114%	En este trimestre existió un incremento en las personas beneficiadas debido a la implementación de plataformas digitales
E-074 Igualdad de Género	C.4 1. Tasa de variación en las personas atendidas	((Personas atendidas por Acciones que promueven la igualdad de género, el desarrollo humano y la prevención de las violencias en el año de medición / Personas atendidas por Acciones que promueven la igualdad de género, el desarrollo humano y la prevención de las violencias en el año base)-1)	Personas	5000	Estratégico Trimestral	5366	107%	
E-074 Igualdad de Género	C.4.2 Proporción de Acciones que promueven la igualdad de género, el desarrollo humano y la prevención de las violencias	Número de atenciones brindadas con servicios de prevención y atención de la violencia/Número de atenciones programadas con servicios de prevención y atención de la violencia	Acciones	1800	Estratégico Trimestral	1849	103%	

E-074 Igualdad de Género	C.4. A.1.1 Proporción de personas asistentes a las pláticas Prematrimoniales	Número de personas asistentes a las pláticas en el año de medición/Número de personas programadas las pláticas	personas	3650	Estratégico Trimestral	3636	100%	
E-074 Igualdad de Género	C.4 A.2.1 Proporción de acciones de prevención de la violencia	(Número de acciones de prevención de la violencia/ Número de acciones programadas de prevención de la violencia)	Acciones	400	Estratégico Trimestral	86	22%	
E-074 Igualdad de Género	C.4 A.2.2 Proporción de personas asistentes a las acciones de prevención de la violencia	Número de personas asistentes a las acciones de prevención de la violencia/Número total de personas programadas asistentes a las acciones de prevención de la violencia]] *100	Acciones	2650	Estratégico Trimestral	1892	71%	
E-074 Igualdad de Género	C.4 A.3.1 Proporción de personas Asistentes a los eventos que promueven la igualdad de género y el desarrollo humano	Personas asistentes a los eventos que promueven la igualdad de género y el desarrollo humano/Personas a programadas por asistir a los eventos que promueven la igualdad de género y el desarrollo humano	Personas	3550	Estratégico Trimestral	2474	70%	



E-074	C.4 A.3.2 Proporción de acciones que promueven la igualdad de género y el desarrollo humano en las personas	Número de acciones que promueven la igualdad de género y el desarrollo humano en las personas/Número de acciones programadas que promueven la igualdad de género y el desarrollo humano en las personas	Acciones	1500	Estratégico Trimestral	1761	117%
-------	---	---	----------	------	------------------------	------	------


MTRA. MARÍA ELENA FIGUEROA SMITH
DIRECTORA GENERAL


C.P. LILIBETH OLVERA VALLE
DIRECTORA ADMINISTRATIVA